

採用試験の疑問にお答えします。

Q 1 学歴、出身地、性別等による有利、不利はありますか？

A 1 採用試験において学歴、出身地、性別等による有利、不利はありません。

Q 2 試験区分が複数ありますが、必ず1つだけを選択しなければいけないのでしょうか？

A 2 必ず1つだけを選択してください。

Q 3 試験日が複数ありますが、必ず1つだけを選択しなければいけないのでしょうか？

A 3 必ず1つだけを選択してください。

Q 4 試験日が複数ありますが、何度も受験することは可能ですか？

A 4 何度も受験することは可能です。  
ただし、その都度、受付期限までに申込書の提出が必要です。

Q 5 受験資格欄に免許等の取得が記載されていますが、現在、取得に向けて講習等を受講中で、採用予定日までには取得する予定ですが受験は可能ですか？

A 5 採用予定日までに取得が可能であれば受験することができます。なお、申込書の免許・資格・技能欄には取得予定として記載してください。  
ただし、採用予定日までに取得できない場合は採用が取り消されます。

Q 6 採用後に勤務箇所が変わることがありますか？

A 6 研究課題の推進や新たな課題への対応のため適材適所の人員配置を行っていく必要があることから、募集要項にも記載してあるとおり、採用後、人事異動により勤務箇所が変更となる場合があります。

Q 7 雇用期間に期限の定めはあるのでしょうか？

A 7 任期付き採用ではなく、定年（現行就業規則においては60歳）まで勤務することができます。  
なお、採用の日から6ヶ月間の試用期間を設けています。

Q 8 受験資格に年齢制限がありますが、年齢を定めている理由は何ですか？

A 8 長期キャリア形成の観点から、新規学卒者等をはじめとした若年層等を、期間の定めのない労働契約の対象として採用するため年齢制限を設けています。

Q 9 職員住宅や寮はありますか？

A 9 各勤務地において職員住宅や独身寮が整備されていますので、入居を希望し空室があれば入居することができます。