

# よくある質問

## ○ 受験資格、試験内容など

**Q 専門試験出題分野に「大学院修士課程修了程度の知識を問います。」とありますが、修士課程を修了していなくても受験は可能ですか？**

A 学歴要件はありませんので、大学卒、高等専門学校卒など、修士課程を修了していない方でも受験資格を満たしていれば受験することができます。

**Q 学歴、出身地、性別等による有利、不利はありますか？**

A 採用試験において学歴、出身地、性別等による有利、不利はありません。

**Q 受験資格に年齢制限がありますが、年齢を定めている理由は何ですか？**

A 長期キャリア形成の観点から、新規学卒者等をはじめとした若年層等を、期間の定めのない労働契約の対象として採用するため年齢制限を設けています。

**Q 日本国籍がありませんが、受験できますか？**

A 日本国籍を有しない方も受験できますが、採用日において、法令により永住が認められていない人は採用されません。

**Q 試験区分の複数受験は可能ですか？**

A 試験区分の複数受験はできません。また、申込後に試験区分を変更することもできません。

**Q 1次試験（筆記試験）当日の服装はどのようにすればいいですか？**

A 服装は自由ですので、スーツや制服ではなくても結構です。すごしやすい服装で受験してください。

**Q 過去の試験問題は公開されていますか？**

A 毎年度、採用試験区分に変更があることから、過去の試験問題は公開していません。ただし、専門試験問題の出題例をホームページに掲載していますので、参考にしてください。

## ○採用・配属など

### **Q 試験に合格しても、採用されないことはありますか？**

A 健康診断の結果、勤務できない健康状態である場合、受験時等に虚偽の申告をした場合などを除き、採用されます。

なお、辞退等の理由により合格者を採用できなくなった場合は、第2次試験受験者のうち成績が上位である者を合格者として追加することがあります。

### **Q 最終合格の通知が届いた後はどのような手続きがありますか？**

A 最終合格された方には、採用希望の意思確認を行います。採用を希望された方には、内定通知が送付され健康診断や採用前の事務手続きを経て採用となります。

なお、採用に関する手続きについての詳細は、内定通知を送付する際にお知らせします。

### **Q 雇用期間に期限の定めはありますか？**

A 任期付き採用ではなく、定年（現行就業規則においては60歳）まで勤務することができます。なお、採用の日から6ヶ月間の試用期間を設けています。

### **Q 配属先はいつ頃わかりますか？**

A 採用日の約2か月前にお知らせします。4月1日付け採用の場合、2月頃にお知らせしています。

## ○福利厚生・その他

### **Q 勤務形態について、フレックスタイム制度はありますか？**

A 職員が就業時刻を自主的に決定し勤務するといういわゆる「フレックスタイム制度」は採用していません。通常の勤務時間は8時45分から17時30分の1日7時間45分となります。

### **Q 職員住宅や寮はありますか？**

A 各勤務地において、職員住宅や独身寮が整備されていますので、入居可能です。