

採用試験の疑問にお答えします。

Q 1 学歴、出身地、性別等による有利、不利はありますか？

A 1 採用試験において学歴、出身地、性別等による有利、不利はありません。

Q 2 雇用期間に期限の定めはあるのでしょうか？

A 2 任期付き採用ではなく、定年（現行就業規則においては60歳）まで勤務することができます。
なお、採用の日から6ヶ月間の試用期間を設けています。

Q 3 受験資格に年齢制限がありますが、年齢を定めている理由は何ですか？

A 3 長期キャリア形成の観点から、新規学卒者等をはじめとした若年層等を、期間の定めのない労働契約の対象として採用するため年齢制限を設けています。

Q 4 受験資格に「修士課程修了者と同等の能力を有すると認められる者」とありますが、修士課程を修了していなくても受験は可能ですか？

A 4 学歴要件はありませんので、大学卒、高等専門学校卒など、修士課程を修了していない方でも受験資格を満たしていれば受験することができます。

Q 5 勤務形態について、フレックスタイム制度はありますか？

A 5 職員が就業時刻を自主的に決定し勤務するといういわゆる「フレックスタイム制度」は採用していません。通常の勤務時間は8時45分から17時30分の1日7時間45分となります。

Q 6 職員住宅や寮はありますか？

A 6 各勤務地において、職員住宅や独身寮が整備されていますので、入居可能です。

Q 7 7月に実施された研究職員採用試験を受験したのですが、今回の試験を受験できますか？
また、7月とは違う試験区分で受験できますか？

A 7 7月に実施された採用試験を受験していても、受験することは可能です。
また、7月に受験した区分と違う区分で受験することも可能です。