

地方独立行政法人北海道立総合研究機構 一般事業主行動計画に関する公表

1 子育て支援に関する数値目標

内 容		数値目標 (R6 年度)	最新値 (R4 年度)
1	セルフチェックシートの実施率	100%	84.8%
2	育児計画書の提出率（男性、女性ともに）	100%	58%
3	子どもの出生時（出産予定日の1ヶ月前から出産日の1ヶ月後までの期間）における男性職員の5日以上の休暇の取得率	100%	69%
4	育児休業の取得率※	女性：100% 男性：10%	女性：67% 男性：13%
5	職員一人当たりの年休の平均取得日数	14日	13.5日

※正職員の取得率を記載、非常勤職員については取得の実績なし

2 女性活躍推進に関する数値目標

内 容		数値目標 (R6 年度)	R4. 4. 1	R5. 6. 1
6	研究主幹級以上の職に占める女性職員の割合	7%	7.4%	8.3%

3 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
すべての職員	62.1%
正規職員	85.9%
正規職員以外の職員	71.4%

【付記事項】

- ・対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・正規職員：他機関からの派遣職員も含む
- ・正規職員以外の職員：再雇用職員（フルタイム勤務職員・短時間勤務職員）、任期付研究員、非常勤職員（準職員・契約職員・パートタイム職員）
※契約職員・パートタイム職員については、令和4年3月11日～令和5年3月10日までの勤務実績に対し支給された賃金
- ・賃金：退職手当及び通勤手当を除く