

地方独立行政法人北海道立総合研究機構 一般事業主行動計画に関する公表

1 子育て支援に関する数値目標

内 容		数値目標 (R6 年度)	最新値 (R5 年度)
1	セルフチェックシートの実施率	100%	80.1%
2	育児計画書の提出率（男性、女性ともに）	100%	78%
3	子どもの出生時（出産予定日の1ヶ月前から出産日の1ヶ月後までの期間）における男性職員の5日以上のお休みの取得率	100%	100%
4	育児休業の取得率※	女性：100% 男性：10%	女性： 対象者なし 男性：40%
5	職員一人当たりの年休の平均取得日数	14日	14.1日

※正職員の取得率を記載、非常勤職員については取得の実績なし

2 女性活躍推進に関する数値目標

内 容		数値目標 (R6 年度)	R5. 6. 1	R6. 4. 1
6	研究主幹級以上の職に占める女性職員の割合	7%	8.3%	10.5%

3 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
すべての職員	63.7%
正規職員	85.8%
正規職員以外の職員	68.8%

【付記事項】

- ・対象期間：令和5事業年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）
- ・正規職員：他機関からの派遣職員も含む
- ・正規職員以外の職員：再雇用職員（フルタイム勤務職員・短時間勤務職員）、任期付
 研究員、非常勤職員（準職員・契約職員・パートタイム職員）
 ※契約職員・パートタイム職員については、令和5年3月11日
 ～令和6年3月10日までの勤務実績に対し支給された賃金
- ・賃金：退職手当及び通勤手当を除く