

農業法人の職場環境を改善！

従業員が抱える課題と要望を見える化

概要 Abstract

- ・農業法人の従業員が働く上で抱える「課題」と「要望」を見える化する手順を構築しました。
- ・職務満足度調査（アンケート）とワークショップの2つの手法を利用した手順です。

成果 Results

【「課題」と「要望」を見える化する手順】：2つの手法を使えば実践できる！

手法① 職務満足度調査（アンケート）

目的：従業員が感じる
職場の課題の把握！

- 1 質問項目の作成
- 2 アンケート実施
- 3 アンケートの集計・分析

★「職務満足度グラフ」の描出

グラフの右下を見れば
会社の課題がわかる！

手法② TN法（第1ステップ） によるワークショップ

目的：従業員が考える
改善案（要望）の整理！

- 1 テーマ設定
- 2 対策案（要望）の抽出
- 3 対策案（要望）の集約
- 4 対策案（要望）の評価

★「重要度」「容易さ」の平均点を算出

平均点を見れば
優先すべき改善案がわかる！

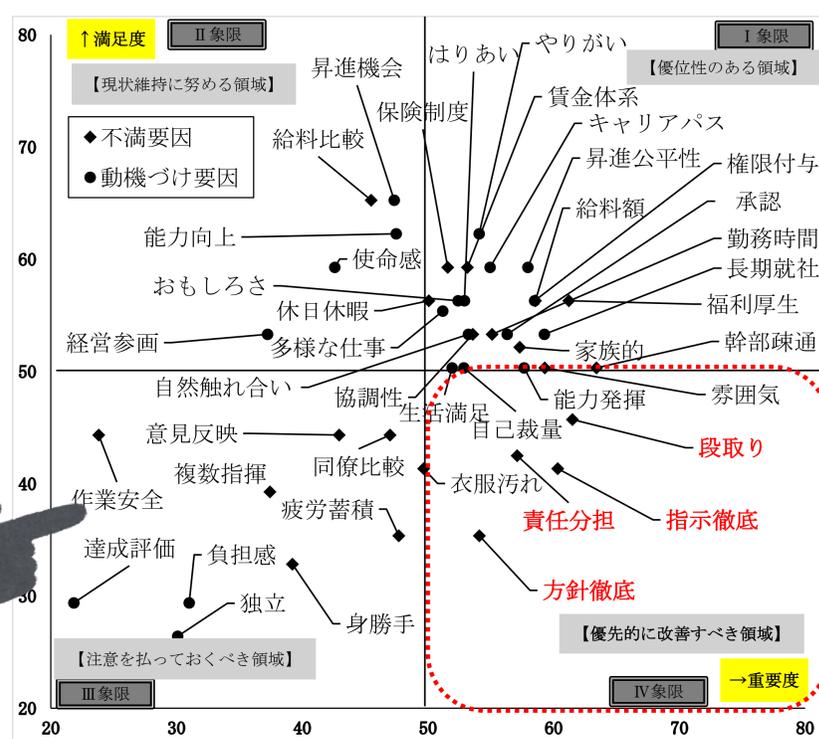


図 職務満足度グラフ

表 ワークショップにおける
「対策案（要望）」の評価

ワークショップのテーマ	経営全体での方針徹底	
	重要度	容易さ
ワークショップで抽出された対策案		
会社のビジョン・方針の明確化	4.9	3.0
各課のビジョン・方針の明確化	4.8	4.5
社内会議の充実	4.5	3.9
役員・個人面談の充実	4.3	4.4
意見の反映	4.8	2.5
役員の理解醸成	4.6	2.5
懇親会を増やす	3.6	3.6
地域への貢献	4.1	2.5
話しやすい雰囲気づくり	4.9	3.3
朝礼・夕礼の実施	4.4	4.6

※「重要度」と「容易さ」は5点満点で、
表の数値は実践例の従業員がつけた点数の平均値。

普及 Dissemination

- ・普及指導員やJAの営農指導員といった第三者による農業法人の職場環境改善に向けた支援に活用できます。
- ・職務満足度調査の実施にあたっては、「職務満足度自動計算ツール」（農研機構，2018）を使用します。

連絡先 Contact

中央農業試験場
農業システム部 農業システムグループ
0123-89-2286
central-agri@hro.or.jp